

西村 あつ子

[7] こまえ市議会だより No.176 平成22年(2010年)2月15日

マンション管理への支援について

藤田銳

答
①来年も取り組んでいきたい②園長会議でも議論し、視察も行っている③NPO法人等への視察結果、運営資金や方法等の検討を重ねている④事業者より説明を受けている⑤要請している⑥検討していく。

問 ①保育展は継続実施を②
園庭芝生化の検討状況③
病児保育室増設の検討状況④認
証保育所の進級への現状把握⑤
入所時に保護者に説明を⑥認可
園は現行の最低基準を確保すべ
き。

増③検査キット・薬とも一定量確保中④希望量の入荷はあるが従来からの積み残し分が不足。

答 備蓄状況。④12月のワクチン供給量は。

門
設の報酬額が日払い方式

新型インフルエンザ 対策について

問 狛江市内の分譲マンションにお住まいの方は、何棟・何人と認識しているか。ま

狛江市第4期介護保険事業計画及び高齢者保健福祉計画について

狛江市には老人保健法を根拠とする老人保健計画と老人福祉法を根拠とする老人福祉計画、これらをあわせた高齢者保健福祉計画が平成17年度で切れ21年度までの3年間存在しなかつた。その理由は、
21年度から介護保険事業計画に高齢者保健福祉計

異物混入事故が現在も
続く中学校給食ボック
スランチ事業について

問 ① いまだに具体的に出さ
れている指示が守られず
に異物混入事故を起こしている
調理委託業者をかえるべき。②
文科省・都教育委員会にも危惧
されている狛江市中学校給食の
異物混入事故、市長の見解は。
答 ① いろいろ問題もあるが
現時点では代替業者を見
つけることが困難。②安全に向
けての改善に全力を挙げなけれ
ばならない。

石川和広 棟数120、1万200人以上が居住。マンション管理セミナーを16年度から5回。マンション管理相談を年4回。都で実施する専門相談とアドバイザー派遣制度を紹介

**安心・安全は冷蔵庫から
高齢者への見守り、
災害時にも大変有効**

鳥取方式における芝生化事業の推進—こんなにすごい芝生のパワー

問 狛江市における業者選定と契約及びその予算執行に関する
狛江市の入札参加資格審査における企業評価はどうな
るの。東京電子自治体共同運営の電子調達サービスの中
で、共同格付が客観的に付され企業評価がされる。

画を取り入れたが、おくれたことを反省している。

他の自治体を参考にした施策への取り組みについて

A black and white photograph showing a dark-colored Nissan sedan driving on a road. The car has a license plate reading "4B-67". A side-view mirror is visible on the left, and a building with a balcony is in the background.

問 ①減少した緑化基金に頼らないで公園を維持するためには、市民力の活用を。アドパート制度はどの程度活用されていくのか。②活用されていない市有地を市民が記念樹を持ち寄つてつくる市民の森にしてはどうか。

答 ①清掃や除草等の作業を公園で6園3団体、その他5カ所5団体で実施している。②今後の課題と受けとめ参考にする。

いなかつたことの証左であるが
③三中の旧四小への建設は移転
ありきではないか。

答 ①十分に実現可能だと考
えている。②長期的な視
点として計画的に保全、修繕を
行っていくことに転換した。③
まちづくりの視点、教育環境の
向上から移転を提案した。

公共施設再編方針・ 狛江市の将来像について

B級グルメがまちおこしに一役買っているが柏江市でも検討を

答

①もつたいないという言葉の意味を見直し、運動を市民に発信することは意義がある。②地域分権型社会の形成は避けて通れない検討課題だとしている。③元気わくわく事業の中で検討

多摩川住宅イ号棟自治会による不正受給について

力所、定員12名となつてゐるが現在の状況は、②多様なニーズを内包する保育行政に対する市長のビジョンは。

答 ①職員団体と合意に至り駄倉保育園で4月開始予定。②児童の社会性の形成と健やかな成長、女性の社会進出、家庭の経済的安定を図る意義を持つており、行政として整備すべきである。

問 ① 「次世代育成支援行動計画」では、一時保育について21年度までに実施設6か市長に保育行政へのビジョンはあるのか

ての教育委員会の考えは。
答　①市としての確定には至っていない。②新聞社からの取材に応じただけ。③可能だと想定している。④検討すべき多くの課題があると思つて

新聞発表でまたも既成事実化。無視された市民委員の報告書

詳しい内容は会議録を
ご覧ください

虚偽の病気休暇届を出して、再就職活動をした職員について

問 虚偽の病気休暇届を出した勤務をサボり、再就職活動をして退職した職員の給料、退職金（虚偽期間）の返還請求をしないのはなぜか。その事を知つていながら何もしなかったのはなぜか。

答 条例に違反並びに違法的な手続上の問題がなく、一定の手続を経て退職していくので、返還請求は困難。行動を起こさなかつたということにしては反省している。

のか。責任はだれがとるのか。
中学校給食あり方検討委員会で検討を重ねていて、委員長がやめることでこの問題が解決するのであれば考えたい

問　昨年度32回、新年度に入つても一向に改善されない異物混入で、教育委員会は1年後の9月に現地視察。しかし委員長外1名欠席。危機管理意識能力がない。今後どうす

防止策等4項目について今後の見通しと、いつまでかかるのか答

9月30日に新役員と会い再発防止策の確認をし、
信頼回復に努めるよう指導。更に
発防止策を盛り込み、2月を目標に
途に会則の見直しを行う予定。