

男女共同参画を知ろう！

6月に実施した「男女共同参画に関するアンケート」には、狛江高校3年生 総勢311名の皆さんに回答していただきました。ご協力、ありがとうございました！

その集計結果から、ぜひ、狛江高校の皆さんにお伝えしたい内容をご紹介します。



知ってもらいたい キーワード！

キーワード、いくつ知っていましたか？

意外と知られていなかったワースト1位～3位と、これからの皆さんに知っておいてもらいたいキーワードをご紹介します！

1 イクボス

… 職場で一緒に働く部下のキャリアとワーク・ライフ・バランスを応援しながら、自分も仕事と私生活を楽しむことができる上司のこと。

2 介護離職

… 介護の必要性に迫られて、仕事を退職せざるを得ない状況になること。社会的な問題になっています。

3 ワーク・ライフ・バランス

… やりがいを持って働きながら、家庭や地域生活でも人生の各段階に応じて多様な生き方が選択・実現できること。

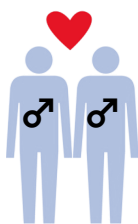
* LGBT

… 性的少数者を限定して指す言葉。



L : レズビアン

(女性に惹かれる女性)

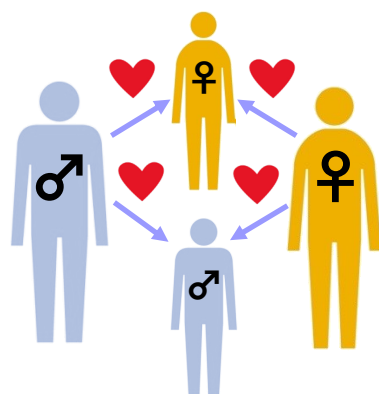


G : ゲイ

(男性に惹かれる男性)

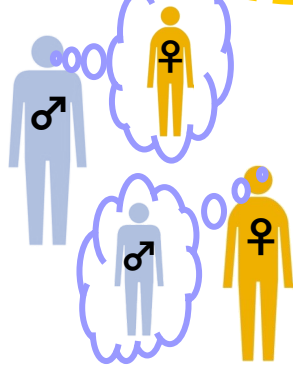
「女性にとっても男性にとっても
生きやすい社会」の実現には
何が必要か。
皆さんからは、こんな意見が！

古くからの固定概念をなくす
社会をもう一度見直す



B : バイセクシュアル

(男女どちらにも惹かれる人)



T : トランスジェンダー

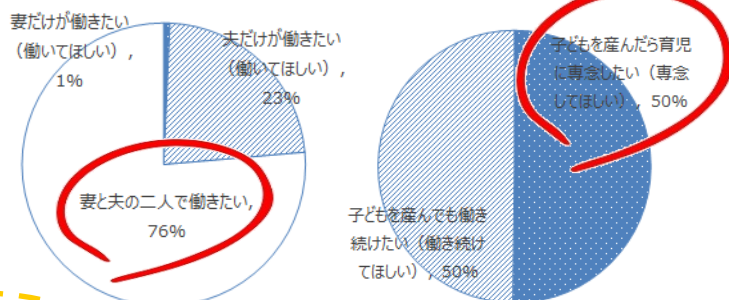
(こころの性とからだの性が
交差している状態)

* 男女共同参画とは、「性別にかかわらず誰もが差別を受けることなく平等に暮らせる状態」を示す言葉であり、そこには男女間の平等だけではなく、LGBTの平等もとても大切になってきます。



将来 どんな夫婦に？

「あなたが将来家庭を持ったとしたら、いずれの考えになると思いますか」という問いでは、共働きを希望していても、子どもを産んだら妻に仕事をやめてほしい（やめたい）という考えが多いことがわかりました。



第1子の出産を機に仕事を辞める女性は多くいますが、中には仕事を続けていたかったけれど辞めざるを得なかった人もいます。でも、子育てと家事を夫婦で助けあったり、勤務先の制度（育児休業制度、裁量労働制、フレックスタイム、在宅勤務、短時間勤務など）を活用したりすることで、どちらも働き続けるという方法を選択することもできます。

まだ先のこともかもしれませんが、例えば就職先を選ぶ際に、そういった視点を持つことも考えてみてください。



男女共同参画の 意識を持ち続けること

自由回答には、これから社会に出て行く皆さんが、ずっと忘れずに持ち続けてほしいキーワードがたくさんありました。

* お互いの違いを理解すること、尊重すること

* 男女の枠を超えて様々なことをする人が増えること

でも、アンケートへ回答するときには、「男だから」「女だから」という考え方はないと思っていても、実際の行動では無意識に出てきてしまうこともあるでしょう。それは、友人との会話やテレビに流れる広告・ドラマなど、様々な面から影響されるもので、社会に出ればより色々な場面から影響を受けることもあるかもしれません。

これを機会に改めて、男女共同参画の意識を持ち続けることの大切さを考えてみてください。

若者から変えていこう！