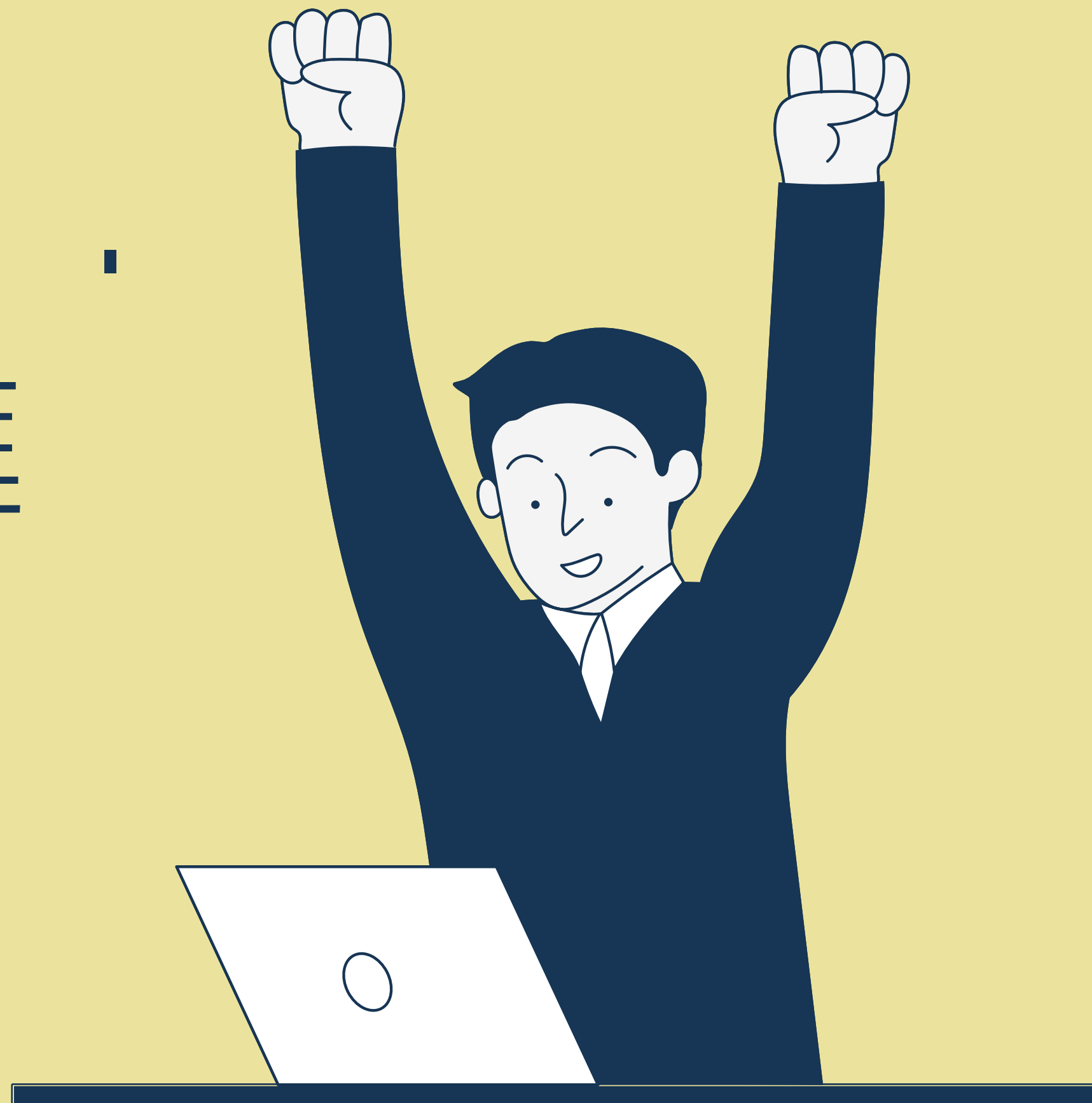


ライフ・ワーク バランスの推進





狛江市では、「多様なライフスタイルの実現」を狛江市男女共同参画推進計画（令和7年度～令和11年度）の基本目標の一つに掲げ、ライフ・ワーク・バランスの推進に取り組んでいます。

狛江市の取組

- ・ 時差出勤制度
- ・ 時間単位で取得できる年次有給休暇の取得上限の撤廃
- ・ 絶対退庁時間やノー残業デーの徹底 など、職員一人ひとりの多様な働き方やライフスタイルに対応できるように、制度を推進しています。

< 育児休業取得状況 >

令和6年度育児休業取得率：

男性85%、女性100%

(前年度：男性81.8%、女性100%)

東京都の取組



「テレワーク普及促進プロジェクト」

「テレワーク普及促進プロジェクト」

テレワークを活用して柔軟な働き方を実現するため、テレワークに関する最新のニュースや政策、導入事例、具体的な導入支援ツール、セミナー・イベント情報など、企業や個人の皆様にとって役立つ情報を一堂に集めた東京都テレワークポータルサイトを運用していますのでご利用ください。